

№1 қосымша  
 бұйрыққа 01-04/219/01  
 13 07 2023 ж бастап

**БЕКІТЕМІН**



ШЖҚ МКК директоры  
 "№2 қалалық емхана"  
 Астана қаласы әкімдігінің  
 Л. Руспекова  
 " " " 2023 жыл

Астана қаласы әкімдігінің "№2 қалалық емхана" ШЖҚ МКК-де сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша анықталған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою бойынша іс-шаралар жоспары

№	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау қорытындылары бойынша ұсынымдар	Іс-шара	Аяқтау нысаны	Жауапты орындаушылар	Орындау мерзімі
1	Қызметкерлердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдауы	Жұмысқа қабылдау кезінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы орындау бойынша түсіндіру жұмыстарын жүзеге асыру	Қол қойылған міндеттемелер	Заңгер, комплаенс-офицер	Тұрақты негізде
2	Дұрыс емес деректерді енгізу немесе тауарлар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алуға арналған техникалық ерекшеліктерге деректерді қасақана өзгерту бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін болдырмау үшін тауарлардың, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтердің	Мемлекеттік сатып алуға қатысты құжаттарды (тауарларды сатып алуға арналған техникалық ерекшеліктер және т. б.) ресімдеу жөніндегі жауапты тұлғалар стандарттарды көрсетуді, ал олар болмаған жағдайда сатып алынатын тауарларға	Техникалық ерекшеліктер, біліктілік талаптары және сатып алуға өтінімдер	Директордың экономикалық әкімшілік шаруашылық қамтамасыз ету жөніндегі орынбасары, Мемлекеттік сатып алу жөніндегі маман	Тұрақты негізде

	техникалық сипаттамалары мен сипаттамаларына тексеру жүргізу	немесе көрсетілетін қызметтерге мемлекетаралық стандарттарды көрсетуді немесе сатып алынатын тауарлар мен көрсетілетін қызметтердің талап етілетін функционалды, техникалық, сапалық және пайдалану сипаттамаларын көрсетуді қамтамасыз етуі қажет	Бөлімше басшылары	
3	Мүдделер қақтығысына байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жою үшін: кәсіпорынның имиджіне және қаржылық қауіпсіздігіне айтарлықтай әсер ететін мүдделер қақтығысының факторын тексермей, кәсіпорын ішінде тағайындау, ротациялау тәуекелдері.	Жанадан қабылданған қызметкерлерге «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 14-бабын бұзудың, сондай-ақ мүдделер қақтығысына қатысты нормаларды сақтау бөлігінде қызметкерлер қабылдаған сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулердің алдын алу бойынша мониторинг және түсіндіру жұмыстарын жүргізу..	Адам ресурстары бөлімінің бастығы, комплаенс офицер	Тұрақты негізде
4	Жұмыс тобы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша талдамалық анықтамаға қол қойылған күннен бастап ұсынымдардың орындалуына мониторинг пен бағалауды жүзеге асырсын.	Уәкілетті тұлғаға (офицерге комплаенс) растайтын құжаттарды қоса бере отырып, ұсынымдардың орындалу барысы туралы ақпарат жіберуге міндетті.	Бөлімшелер	Тоқсан сайын, Талдамалық анықтамаға қол қойылған күннен бастап есепті кезеңнен кейінгі 5-ші күннен кешіктірмей

		<p>Уәжілетті қызметтерден келіп түскен ұсынымдардың орындалу барысы туралы мәліметтерді қарауды және қалыптастыруды жүргізеді.</p>	<p>Әдістемелік ұсынымдарға 7 - қосымшаға сәйкес нысан бойынша</p>	<p>Комплаенс офицер Издибаев Е.</p>	<p>Ақпарат түскен күннен бастап 5 жұмыс күні ішінде</p>
--	--	--	---	---	---



**Комплаенс офицер**

**Е. Издибаев**